

南京中医药大学中医学院·中西医结合学院

南中医大中医政字〔2021〕13号

关于印发《中医学院·中西医结合学院青年教师 发展支持计划》的通知

各系、室、所、中心：

经学院党政联席会研究，现将《中医学院·中西医结合学院青年教师发展支持计划》印发给你们，请遵照执行。

中医学院·中西医结合学院

2021年5月20日



中医学院·中西医结合学院青年教师发展支持计划

青年教师的成长和进步与学院、学校的发展息息相关，是学校实现可持续发展的关键所在，学院坚持理论联系实际的原则和教师自主发展的原则，扎实开展青年教师的培养工作，引导青年教师走专业化成长之路。力争在较短时间内建设一支师德高尚、意识超前、业务精良、创新实干的青年教师队伍，提高我院整体教学和科研水平。

一、支持对象

年龄不超过 45 周岁（1976 年 1 月 1 日以后出生）青年教师。

二、培养目标

培养热爱教育、科研事业，具有强烈的事业心和责任感，具有高尚的职业道德修养，教书育人，为人师表的卓越专业青年人才。

三、计划内容

（一）积极推进新进教师岗前培训

组织新进教师参加岗前培训，适时进行岗位交流，帮助和引导新进教师树立正确的教育思想和教学理念，养成良好的职业道德和敬业精神，掌握教育教学基本理论知识和技能，尽快适应高校教学工作岗位要求。

（二）充分落实青年教师导师制度

落实青年教师导师制度，适时举行青年教师导师拜师仪式，充分发挥青年教师导师的传、帮、带作用，通过该制度对青年教师进行指导和培养，使其尽快达到学校教育教学和科研工作的要求。

（三）全面提升青年教师教育教学能力

不断加强教师教育教学能力培训，组织新进教师参加教师教育教学能力系列交流培训活动，鼓励青年教师积极参与教研室集体备课，组建加入教学团队，并遴选优秀青年教师参加各级各类教学竞赛，进而帮助青年教师树立教学思想、梳理教学理念、提升教学能力。

（四）竭力提升青年教师学术科研能力

学院将积极组织学术沙龙与科研讲座，着重辅导高级别的课题申报，面向全院教师开放学院公共实验平台，鼓励新进教师加入科研团队，凝炼科研方向、投身科研创新，适时提供一定的科研保障经费，推动科研产出与成果落地。

（五）大力提高青年教师综合能力

学院将充分做好与学校特聘教授选聘办法、青年英才奖评选办法等一系列人才支持计划的政策衔接，充分利用国家和江苏留学基金计划政策等，鼓励青年教师到国内大学、研究机构担任访问学者，或到国家重点学科、重点研究室、境外知名大学或世界顶级科学研究机构进修学习。

继续推行本科生导师制，指导本科生学业。鼓励青年教师担任学业指导老师，遴选一批优秀本科生加入到青年教师的实验团队或课题团队，鼓励教师指导大学生创新创业训练计划项目、大学生课外学术科技作品竞赛等一系列科研项目和竞赛活动。

（六）充分发挥党团关爱作用

学院充分发挥党组织、工会、共青团，每年将积极组织教师参与各类活动，努力将幸福关爱落到实处。

四、表彰奖励

学院将对表现突出的青年教师给予表彰奖励,并推荐优秀青年教师参评全国行业、省、校各级表彰或奖励。